



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๗๐ โทร ๐๕๔-๒๙๖๑๐๑

ที่ สป ๐๙๓๓/ ๔๗๘

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหาร ขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งตั้งแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริกาญจน์ ชัยตะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(สำเนา)

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ที่ ๔๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	สาธารณสุขอำเภอสบปราบ		ประธาน
๑.๒	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฝ่ายบริหาร		รองประธาน
๑.๓	ผอ.รพ.สต.บ้านจัวเหนือ		คณะกรรมการ
๑.๔	ผอ.รพ.สต.บ้านพงกา		คณะกรรมการ
๑.๕	ผอ.รพ.สต.บ้านนายาง		คณะกรรมการ
๑.๖	ผอ.รพ.สต.บ้านไร่		คณะกรรมการ
๑.๗	น.ส.จุฑารัตน์ ต้นเตจ๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘	น.ส.อัมพร กาปะละ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	น.ส.ศศิณา พุทธิมา	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๐	น.ส.อัมพกา เขียวตีบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นายยุทธนา ถาวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒	น.ส.อินธอร ศรีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓	น.ส.วัชรี ปัญญากุล	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

/กับเป้าหมาย...

กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ศุภฤกษ์ ทิฉลาด

(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ศึกษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอสบปราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๗๐ โทร ๐๕๔-๒๙๖๑๐๑

ที่ สป ๐๙๓๓/ ๔๘๐

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริกาญจน์ ชัยดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

สถานที่ตั้ง ๗/๒ หมู่ ๒ ตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกาญจน์ ชัยดี๊ะ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

โทรศัพท์ ๐๘๘-๔๓๑๙๖๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sirikanmilk@gmail.com

LINE ID : sirikan_milk

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ	๗ คน	รพ.สต. ๒๔ คน	

** ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวนประมาณ - บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ						
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาเป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและ สุขภาพที่ดี</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ งาน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมกันทำ กิจกรรมจิต อาสา"เราทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" เป็นประจำอย่าง ต่อเนื่องและเมื่อ เกิดภัยพิบัติ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสบปราบ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	สถานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ โดยสถาน บริการสาธารณสุขจัดหน่วย ปฐมพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน ใน งานพระราชพิธี ที่จัดขึ้นในอำเภอสบปราบ								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.โครงการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสบปราบ กิจกรรมขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนิน ชีวิต ๒.การอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	๑.๑ หน่วย รับตรวจใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ลำปางผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ในระดับดี เยี่ยม(AA)ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑.๑คณะทำงาน ITA มีความรู้ ความเข้าใจใน การจัดทำ เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์และ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสบ ปราบ	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดีศรี สาธารณสุข ๑.๒) คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น ๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และนำหลักธรรม คำสอนมาใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ทำงาน ๒.๑) กิจกรรมงานรดน้ำดำ หัวผู้สูงอายุ ๒.๒) กิจกรรมถวายเทียน พรรษา ๒.๓) การทำบุญ ตักบาตร ประจำปีหน่วยงาน ๒.๔) ฟังธรรมเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. บุคลากร ได้รับ คุณธรรม และการทำ ความดี การ ยกย่อง เชิดชูและถือ เป็นต้นแบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๙๐%</p>	<p>๑. บุคลากรใน หน่วยงานไม่มี ข้อร้องเรียนการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากร ได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติและถือ เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๓. สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ๔. มีกิจกรรม ทาง ประเพณี และ ศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมถวาย เทียนพรรษา การทำบุญตัก บาตร ฟังธรรม ๕. บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักธรรมคำ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ (บูรณาการ ร่วมกับ ชุมชน)</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสบ ปราบ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สอนมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน ๖.บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรัก สามัคคี ในหน่วยงาน						
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างคนสาธารณสุข ให้ คิดดีทำดีมีจริยธรรมและมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>โครงการพัฒนาชมรม จริยธรรมขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ สสอและรพ.สต.</p> <p>๒.จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของทุกชมรม</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p>	๑.มีการ ดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม สสอ ๑ ชมรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสบ ปราบ	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

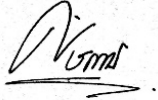
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

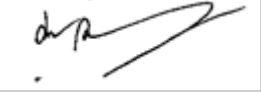
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๓ คน	๓๒ คน
๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่กรมศานา กำหนด)แห่งแห่ง

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๓ จำนวนเครือข่ายองค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit)เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมประชุมสัมมนาอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบนำหลักคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวศิริกาญจน์ ชัยตะ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบปราบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ

๑. แผนปฏิบัติการต้องมีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้วขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบโดยรายงานทาง Google form ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/XliwKKdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓ มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชกาลบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

dupa



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง โทร. ๐-๕๔๒๙-๖๑๐๑

ที่ ลป ๐๙๓๓/๔๘๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุขในโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment :ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ในข้อ MOIT ๑๖ คือหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานในโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ <https://www.sobprabhealth.com> และปิดประกาศที่บอร์ดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริกาญจน์ ชัยดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุมัติ

(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

วัน / เดือน / ปี ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวศิริกาญจน์ ชัยตะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายศุภฤกษ์ ธิฉลาด)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาววิชรี ปัญญากุล)

นักวิชาการสาธารณสุข

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗