

มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๑. จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘ และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สาธารณสุขอำเภอสบปราบ มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๘ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบได้มีการเผยแพร่ช่องทางกรรณการร้องเรียนร้องทุกข์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ ไว้ในเว็บไซต์และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ <https://sobprabhealth.com/> ด้วย

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบได้จัดตั้ง ชมรม STRONG สสอ.สบปราบ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน



(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)
สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอสบปราบ