

[illegible]

[illegible]

		1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	1 ทีม	คปสอ.สบปราบ							
		คปสอ.สบปราบ									
		1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	4 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ							
		คปสอ.สบปราบ									
		1.3. จัดทำระบบฐานข้อมูล การอบรมของ เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลเป็นรายบุคคล กลุ่มงานต่างๆ		คปสอ และงาน IT							
		1.4 สรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน และทดแทนจำนวนที่สูญเสีย	รพ./สสอ./รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ							
		1.4.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี ดังนี้ - การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) - การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) - การสรรหาอัตรากำลังทดแทน (ย้าย /ลาออก /เกษียณ)									
		1.4.2 การสรรหาอัตรากำลังทดแทนการเกษียณอายุราชการ - ปี 2569 นักวิชาการสาธารณสุข (หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช)	1 คน	รพ.สบปราบ							
		1.4.3 การสรรหาอัตรากำลังทดแทนตำแหน่ง พนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ -ปี 2569 เจ้าพนักงานพัสดุ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)	1 คน	รพ.สบปราบ							
		1.4.4 ประสานงาน จ.จังหวัด การบริหารเลขว่าง	ลูกจ้าง รายเดือน	รพ.สบปราบ							

		ทั้ง ข้าราชการ พนักงานรัฐ ทตส เพื่อติดตาม	29 คน								
		การสรรหาบุคคลทดแทน ติดตามการบรรจุข้าราชการ	พลส พยาบาล 3 คน								
		ใหม่โดยเฉพาะตำแหน่งพยาบาลที่ขาดแคลน									
		1.4.5 การติดตาม ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้าง ที่ไม่โอนย้าย ไป อบจ		คปสอ.สบปราบ							
		1.4.6 สนับสนุนทุนการศึกษาหลักสูตรวิชาชีพที่ ขาดแคลน (พยาบาลวิชาชีพ นักรังสีการแพทย์) ตาม นโยบายของเขตสุขภาพที่ 1 โดยให้ทุนการศึกษาปี 2568- 2572 (เพิ่มเติมจากปี 65-67=3 คน) ปีละ 40000บาท/คน									
		ปี 2568 1 คน									
		ปี 2569 1 คน									
		ปี 2570 2 คน									
		ปี 2571 1 คน									
		ปี 2572 คน									
2		2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)									
		2.1 การจัดัตรากำลังบุคลากร สรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.สบปราบ							
		2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ	รพ. / รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ							

		2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้	รพ./สสอ./รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ								
		กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		พนักงานราชการ	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		2.4 จัดระบบพี่เลี้ยงด้านการทำผลงานวิชาการ	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		(เลื่อนระดับ/วิจัย R2R)										
		กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ทักษะ	รพ./สสอ./รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ								
		ในด้านการบริหาร บริการ ตามความเหมาะสมและ										
		สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของกระทรวง จังหวัด										
		และของโรงพยาบาล										
		1. สำรวจความต้องการอบรม Training need โดยใช้เครื่องมือ										
		ออนไลน์										
		2. พัฒนาบุคลากรตามความจำเป็น และเหมาะสม										
		(Human Resource Development : HRD)										
		<u>2.1. หลักหลักสูตรการบริหาร</u>										
		- หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.รพ.สต										
		1) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	2 คน	รพ.สบปราบ/รพ.สต.			50,000.00		50,000.00	เงินบำรุง		
		2) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 คน	รพ.สบปราบ			43,000.00		43,000.00	เงินบำรุง		
		3) ผู้นำทางกายภาพ	1 คน	กลุ่มการพยาบาล			50000		50,000.00	เงินบำรุง		

		2.2 การพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตร 4 เดือน										
		- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น	1 คน	รพสต.บ้านไร่			50000		50,000.00	เงินบำรุง		
		- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน	1 คน	ER				65,000	65,000.00	เงินบำรุง		
		3. ส่งเสริมการเข้ารับการอบรมความรู้ทักษะ การดูแลรักษา พยาบาลเฉพาะโรคตาม Service Plan โดยหน่วยงานที่จัดทั้งระดับเขต ระดับจังหวัด ระดับ Zone และระดับอำเภอ ทั้ง Onsite และ Online		คปสอ.สบปราบ								
		4. จัดอบรมเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูล การนำข้อมูลมาใช้วางแผนพัฒนาโรงพยาบาล	จนท. คปสอ. 180 คน	คปสอ		19,800			19,800.00	เงินบำรุง		
			วันละ 90 คน 2 วัน									
		กิจกรรมที่ 2 จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขสำหรับบุคลากร										
		คปสอ.สบปราบ "Happy Work Life"										
		1. สำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร										
		เชื่อมโยงกับงาน HA										
		2. สำรวจความพึงพอใจ ความคงอยู่ของบุคลากร										
		ทุกระดับ วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาตามข้อเสนอ										
		ที่เป็นไปตามความเหมาะสม และปฏิบัติได้										
		3. การสร้างเสริมสุขภาพ Happy Body										
		3.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	จนท. คปสอ. 184 คน	คปสอ.สบปราบ					0		พ.ย.-67	

		จนท. รพ 153 คน								
		สสอ. 32 คน								
	- การประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยง	จนท. คปสอ. 184 คน	คปสอ.สบปราบ						มี.ค. ก.ค. 68	
	ด้านอาชีวอนามัย ตรวจการไต่ถาม ตรวจวัดสายตา	จนท. รพ 153 คน								
	ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (งานอาชีวอนามัยและงาน ENV)	สสอ. 32 คน								
	3.2 สรุป รายงานผลตรวจสุขภาพประจำปี									
	ติดตามผู้ที่มีความเสี่ยง และป่วยรายใหม่ ตรวจรักษา									
	3.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้ Health Literacy	จนท. คปสอ. 160 คน	คปสอ.สบปราบ		17,600			17,600.00	เงินบำรุง	ม.ค-ก.พ
	ด้านอาหาร ออกกำลังกายเพื่อลดเสี่ยงโรคเรื้อรัง	วันละ 80 คน 2 วัน								
	3.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพด้วย	จนท. คปสอ. 160 คน	คปสอ.สบปราบ		17,600			17,600.00	เงินบำรุง	ม.ค-ก.พ
	ศาสตร์การแพทย์แผนไทยและกิจกรรมลดความเครียด	วันละ 80 คน 2 วัน								
	3.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกลุ่มเสี่ยง กลุ่มที่มี BMI	กลุ่มเสี่ยง	คปสอ.สบปราบ		4,800			4,800.00	เงินบำรุง	ม.ค-ก.พ
	เกิน และกลุ่มเสี่ยง DM HT รับการชี้แจงโปรแกรมการ	กลุ่ม BMI								
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	เกิน 60 คน								
	3.6 กิจกรรมพบกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มเสี่ยง	กลุ่มเสี่ยง	คปสอ.สบปราบ		6,600			6,600.00	เงินบำรุง	ม.ค-ก.พ
	กลุ่มBMI เกิน ครั้งที่ 1	กลุ่ม BMI								
		เกิน 60 คน								
	3.7 กิจกรรมพบกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มเสี่ยง7	กลุ่มเสี่ยง	คปสอ.สบปราบ		6,600			6,600.00	เงินบำรุง	มี.ค 68
	กลุ่มBMI เกิน ครั้งที่ 2	กลุ่ม BMI								
		เกิน 60 คน								

[illegible]

		พฤติกรรมบริการของบุคลากร โรงพยาบาลสบปราบ								
		-เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ								
		6.สุขภาพเงินดี (Happy Money)								
		1). ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ผ่านบอร์ด , Line group แนวทางการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง การประหยัด การออม	จนท. คปสอ. 181 คน จนท. รพ 149 คน สสอ. 32 คน	คปสอ..สบปราบ						ธ.ค.-68
		7.ครอบครัวดี (Happy Family)								
		1)ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักความสำคัญของครอบครัว	จนท. คปสอ. 181 คน	คปสอ..สบปราบ						ต.ค. 67 - ก.ย. 68
			จนท. รพ 149 คน							
			สสอ.32 คน							
		8.สังคมดี (Happy Society)								
		8.1 กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน (พลุห้สดที่ี 3) ของเดือน	จนท. คปสอ. 100 คน จนท. รพ 80 คน สสอ. 20 คน	คปสอ.สบปราบ						ต.ค.68 - ก.ย. 69
		8.2 กิจกรรมจิตอาสา สร้างสุข พัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อเฉลิมพระเกียรติ	จนท. คปสอ. 50 คน จนท. รพ 40 คน	รพ.สบปราบ						

	8.2.1 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา	สสอ. 10 คน				0	0	0	25-ก.ค.-68
	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10								
	- สถานที่ วัด ตลาด ในเขตตำบลสบปราบ								
	8.2.2 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา					0	0	0	2-มิ.ย.-68
	สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี								
	- สถานที่ในโรงพยาบาลสบปราบ								
	8.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงาน	จนท. คปสอ. 160 คน	คปสอ.สบปราบ			17,600	17,600.00	เงินบำรุง	ก.ย.-69
	ของผู้ปฏิบัติงานในยุคดีจितอล	จนท. รพ 140 คน							
		สสอ.20 คน							
		วันละ 80คน 2 วัน							
	8.4 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณภาพ HA เพื่อรองรับการ	จนท. รพ 130 คน	สนามกีฬา			14,300	14,300	เงินบำรุง	
	ประเมิน Re accreditation ครั้งที่ 4		รพ.สบปราบ						
	ฐานการเรียนรู้ (Walk Rally)								
	8.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการด้านอารรมณ์	จนท. รพ 130 คน	ห้องประชุมชั้น 2			14,300	14,300	เงินบำรุง	
	และความเครียด	วันละ 65 คน 2 วัน	รพ.สบปราบ						
	กิจกรรมที่ 4 บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา								

		ศักยภาพ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะรอง											
		และตามทักษะต่างๆ											
		4.1. การพัฒนาทักษะการวิจัย R2R											
		1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนโครงร่างงานวิจัย(R2R)	จนท. คปสอ.	รพ.สบปราบ	0				0	0		ม.ค.-68	
		3. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ	จนท. คปสอ.	รพ.สบปราบ								ก.ค.-69	
		มหกรรมคุณภาพ คปสอ.สบปราบ	20 คน										
		- นำเสนอผลงานวิจัย (R2R)											
		- นำเสนอผลงาน CQI											
		- นำเสนอผลงานนวัตกรรม											
		กิจกรรมที่ 5 บุคลากรที่ลาศึกษาทุกระดับได้รับ											
		การกำหนดในแผนและดำเนินการตามระเบียบ											
		- ลาศึกษาต่อ แพทย์ ทันตแพทย์	รพ.สบปราบ	เขตสุขภาพที่ 5		0			0			ม.ค.-68	
		ปี 2569 Elcctive ภาควิชาประสาทวิทยา											
		เขตสุขภาพที่ 5											
		7. ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม	รพ.สบปราบ	คปสอ.สบปราบ				0	0			ต.ค. 68- ก.ย. 69	
		- สรุปลผลการดำเนินงานกิจกรรม	สสอ.สบปราบ										
					0	73000	193000	111200	377,200.00				